

LES NAO 2019 CHEZ REXEL COAXEL SCT

Aujourd'hui, la CGT est signataire de l'accord NAO 2019.

LES PROPOSITIONS DE LA CGT :

- **Augmentation générale des salaires** de 2 % pour les salaires inférieurs à 3 000 euros et de 1,5 % pour ceux supérieurs à 3 000 euros **(au vu de la hausse d'environ 1 % des minima conventionnels annuels et d'une moyenne de 1,85 % d'augmentation du coût de la vie en 2018)**.
- Talon d'augmentation de 25 euros net pour tous les salariés non augmentés depuis 2 ans.
- Réajustement des salaires et **des primes** dans le cadre l'égalité professionnelle femmes / hommes.
- **Attribution d'un variable pour les salariés qui n'en perçoivent pas (support...). Il faut une équité entre les salariés.**
- Revalorisation des tickets restaurant (répartition 60 / 40), **maintien en mode papier** et prime panier (+ 0,499 €).
- Prise en compte pour un salarié reconnu RQTH de son handicap dans le cadre de ses objectifs.
- **Demande de réouverture pour avenant à l'accord handicap.**
- Suppression du prorata-temporis pour le 13^e mois.
- Prévoyance : alignement de la garantie prévoyance invalidité sur le coût de la vie (indice INSEE).
- Boite à idée pixel : récompenser les idées par une prime proportionnelle aux gains estimés.
- Réouverture de la négociation sur le don de jours pour extension aux proches au 1^{er} degré.

CE QUE LA DIRECTION RETIENT DE NOS DEMANDES :

- **Une prime pour tous**, notamment dans les plateformes administratives, **allant de 600 à 900 euros.**
- **Une augmentation de la prime commerce** (agence CA CTS) qui passe de 1 700 à 1 800 euros annuels, mais avec un critère supplémentaire.
- Une prise en charge pour la casse de lunettes sous certaines conditions.
- **Et surtout une enveloppe de 1,8 % de la masse salariale** pour les augmentations individuelles.

La CGT souligne une avancée pour les salariés dans ces NAO, d'où notre signature, malgré le refus d'une augmentation générale prônée depuis maintenant plusieurs années.